



OFFRE D'EMPLOI CONSEILLER (ERE) PERMANENT EN RESTAURATION DES MOYENS D'EXISTENCE

CONTEXTE

Nachtigal Hydro Power Company (NHPC) est une Société Anonyme (SA) de droit Camerounais, détenue par Electricité de France (40%), la Société Financière Internationale (20%), la République du Cameroun (15%), Africa50 (15%) et STOA (10%).

Créée en 2016, NHPC a pour mission la conception, le financement, la construction de l'aménagement hydroélectrique de Nachtigal Amont et de la ligne de transport d'évacuation d'énergie. L'entreprise s'est également vu confier par l'Etat l'exploitation de l'aménagement hydroélectrique pendant 35 ans, s'installant ainsi comme un acteur pérenne du secteur électrique Camerounais.

Nachtigal est à ce jour le partenariat public privé le plus important dans le domaine de l'énergie en Afrique subsaharienne, financé à 24% par ses actionnaires et à 76% par emprunt.

Cette magnifique aventure humaine et industrielle verra ses travaux démarrer au cours des premiers mois de 2019 pour une mise en service commerciale prévue fin 2024. Avec ses 420 MW Nachtigal sera alors la plus importante centrale de production du Cameroun fournissant une énergie compétitive, abondante (30% de l'énergie du pays) et sans aucune émission de CO2.

Au cœur de ce formidable Projet, les femmes et les hommes de NHPC auront pour mission aux côtés de nos partenaires de faire de Nachtigal un chantier exemplaire au service du Développement Durable du Cameroun.

C'est dans ce cadre que la Direction Environnement et Social basée à Batchenga recherche un/une **Conseiller(ère) permanent en Restauration des Moyens d'Existence**.

MISSIONS

Placé (e) sous la responsabilité de la Directrice Environnement et Social, le(la) Conseiller(ère) Permanent en Restauration des Moyens d'Existence a vocation de garantir, dans le respect des orientations stratégiques de l'entreprise et des exigences légales et réglementaires nationales et internationales, la mise en œuvre des Plans d'Action de Réinstallation et d'Indemnisation, Plan de Restauration des moyens d'existence des travailleurs de la filière sable et du Plan d'Action de Développement Economique Local.

Les principales missions sont de :

- Mettre en œuvre le plan d'action de réinstallation et d'indemnisation des personnes impactées par le chantier (zone de l'aménagement hydroélectrique, zone ligne Haute Tension et cité d'exploitation)
- Mettre en œuvre le plan de restauration des moyens d'existence des travailleurs du sable
- Mettre en œuvre et superviser les projets de développement rural en améliorant la productivité agricole, la sécurité alimentaire, et le bien-être des communautés impactées par le Projet
- Coordonner la mise en œuvre du Plan d'Action de Développement Economique Local

- Piloter et mettre en œuvre le plan d'engagement des parties prenantes de la Direction Environnement et Social
- Garantir la mise en œuvre d'un management performant de l'équipe développement territorial et restauration des moyens d'existence

PROFIL RECHERCHE

Les principales compétences métiers attendues sont les suivantes :

- Formation bac+5 en gestion de projet, sciences économiques, (ou autres formations connexes ou équivalentes)
- 10 années d'expérience professionnelle dans une fonction similaire
- Avoir une très bonne connaissance des problématiques de réinstallation et de développement/restauration des moyens d'existence ;
- Bonne capacité d'analyse stratégique dans le domaine du développement territorial ;
- Connaissance des standards de performance environnementaux et sociaux internationaux (SFI, banque mondiale ...)
- Bonne capacité en matière d'élaboration et de suivi budgétaire

Les principales compétences générales attendues sont les suivantes :

- Fort engagement et sensibilité sur la Santé et la Sécurité
- Sens développé de l'éthique
- Rigueur, discipline et forte capacité d'organisation
- Bonnes qualité relationnelle et capacité d'écoute
- Bonnes capacités de négociation et de persuasion
- Fortes capacités managériales
- Excellentes capacités de communication écrite et orale
- Bonne capacité à animer, déléguer et contrôler des collaborateurs
- Bonne capacité de travail et de résistance à la pression
- Bonne capacité à évaluer et gérer les risques
- Bonne maîtrise du français et l'anglais à l'oral comme à l'écrit

DEPOT DE CANDIDATURES

Les dossiers de candidatures composés d'une lettre de motivation et d'un CV sont à déposer via notre site internet à l'adresse www.nhpc.cm au plus tard le 15 juillet 2024